**VÝPOVĚĎ Z PRACOVNÍHO POMĚRU ZE STRANY ZAMĚSTNANCE**

učiněná v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

(„**Zákoník práce**“)

(„**Výpověď**“)

Jméno a příjmení: [•]

Datum narození: [•]

Trvalé bydliště: [•]

(„**Zaměstnanec**“)

a

Jméno a příjmení / Název společnosti: [•]
Datum narození / IČO: [•]

Trvalé bydliště / Sídlo: [•]

(„**Zaměstnavatel**“)

**Věc: Zrušení pracovního poměru Zaměstnancem**

Vážení,

dne [•] jsem uzavřel/a pracovní smlouvu na pozici [•]. V souladu s ustanovením § 50 Zákoníku práce Vám zasílám výpověď a ukončuji tak pracovní poměr se Zaměstnavatelem uplynutím dvouměsíční výpovědní doby.

Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi, tj. dnem [•] a končí uplynutím posledního dne příslušného kalendářního měsíce, tj. dnem [•].

Za pochopení mého rozhodnutí předem děkuji.

|  |
| --- |
| Místo: [•]Datum: [•]Zaměstnanec: |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Jméno**:[•] |

**(NEPOVINNÉ)**

**Potvrzení o převzetí Výpovědi z pracovního poměru**

Výpověď byla předána v [•] dne [•]

|  |
| --- |
| Za **Zaměstnavatele**:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Jméno**:[•]**Funkce**: [•]*razítko* |

**ZÁKLADNÍ INFORMACE K VÝPOVĚDI Z PRACOVNÍHO POMĚRU ZE STRANY ZAMĚSTNANCE**

### Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnance musí být písemná, jinak se k ní nepřihlíží

### Výpověď může být dána z jakéhokoliv důvodu nebo i bez uvedení důvodu

### Výpověď je jednostranným právním jednáním, není tak zapotřebí souhlas zaměstnavatele

### Výpověď musí být řádně a prokazatelně doručena

### Výpovědní doba začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi a končí uplynutím posledního dne příslušného kalendářního měsíce

### Výpovědní doba je ze zákona minimálně dvouměsíční

### Během výpovědní doby náleží zaměstnanci nadále mzda, popř. plat

Více informací naleznete v našem [článku](https://blog.verdikto.com/vypoved-z-pracovniho-pomeru-ze-strany-zamestnance/).

**Máte k výpovědi z pracovního poměru otázky a rádi byste se poradili před jejím podáním s advokátem? Jednoduše položte dotaz v právní poradně** [**Verdikto**](https://www.verdikto.com/)**. Odpověď obdržíte do 24 hodin.**

[**PORADIT SE S ADVOKÁTEM ZA 99 KČ**](https://www.verdikto.com/pravniporadna?utm_source=template&utm_medium=vypoved%20zamestnanec)