**DOHODA O ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU**

učiněná v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

(„**Zákoník práce**“)

(„**Dohoda**“)

Jméno a příjmení / Název společnosti: [•]
Datum narození / IČO: [•]

Trvalé bydliště / Sídlo: [•]

(„**Zaměstnavatel**“)

a

Jméno a příjmení: [•]

Datum narození: [•]

Trvalé bydliště: [•]

(„**Zaměstnanec**“)

**Věc: Rozvázání pracovního poměru dohodou**

Zaměstnavatel a Zaměstnanec se dohodli na rozvázání pracovního poměru dohodou dle ustanovení § 49 Zákoníku práce. Pracovní poměr Zaměstnance se tak po dohodě se Zaměstnavatelem rozvazuje ke dni [•].

*(Zákon neukládá povinnost uvést důvody rozvázání pracovního poměru dohodou, avšak v případě, že po Vás bude Zaměstnavatel chtít uzavřít dohodu z důvodů obsažených v § 52 odst. a) až c) Zákoníku práce, myslete na to, abyste vybraný důvod v Dohodě výslovně uvedli. Jedná se o důležité hledisko možnosti posouzení* [*nároku na odstupné*](https://blog.verdikto.com/vypoved-dohodou-vzor/)*.)*

Tato Dohoda byla vyhotovena a podepsána ve dvou (2) vyhotoveních v českém jazyce, kdy každá ze smluvních stran obdrží jedno (1) vyhotovení.

|  |  |
| --- | --- |
| Místo: [•]Datum: [•]Za **Zaměstnavatele**: | Místo: [•]Datum: [•]Za **Zaměstnance**: |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Jméno**:[•]Funkce: [•]*razítko* | **Jméno**:[•] |